continentalworking
élargis tes limites

BILAN DU PREMIER FORUM

GRAND FORUM MULTISECTORIEL EMPLOI, FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE EN AFRIQUE (FEFIPA)

Un programme de la marque Continental Working

Mr Mossadeck BALLY
CEO AZALAï HOTELS
Parrain de la 1ere édition

Afrique, 20 Millions d'emplois à créer par an pendant 20 ans !

Parrainé par monsieur Mossadeck BALLY, CEO du Groupe AZALAï HOTELS, ce forum sera une première à l'échelle du continent.

Pour accompagner les entreprises et les demandeurs d'emplois sur le continent africain, Continental Working organise le premier Forum Multisectoriel pour l'Emploi, la Formation et l'insertion dans le milieu professionnel: tout se passe en ligne !

L'évènement associe un ensemble de partenaires institutionnels et d'acteurs du secteur privé. L'évènement est ouvert aux entreprises européennes et africaines implantées en Afrique, aux établissements d'enseignement supérieur et aux acteurs de l'entrepreneuriat en Afrique.

Des conférences, tables rondes et ateliers se tiendront tout au long des deux journées.

En parallèle, les visiteurs pourront se rendre sur les stands des partenaires, où des créneaux seront proposés pour des rendez-vous individuels et des speedjobdating.

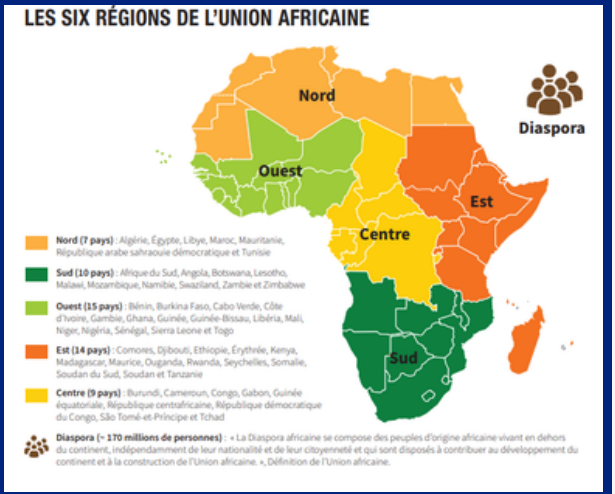
Enfin, nous souhaitons que cet évènement se tienne deux fois par mois décembre et juin;.

Dimitri M'foumou-titi,
président ADRNS/Continental Working
https://www.continental-working.com

Dates : Décembre 2021
Vendredi 10 de 9h00 à 17h00
& Samedi 11 de 9h30 à 17h00

Lieu : 100% en ligne Plateforme Continental Working

Périmètre :
Le continent et la Diaspora



Secteurs d'activité:
Agriculture, Tourisme, Hôtellerie, Restaurants, Banques, Assurance, Conseil, IT , Digital, HSE , Agro-industrie etc...

Vendredi 10 DECEMBRE 2021

NOTRE CONSTAT

CÉRÉMONIE D'OUVERTURE

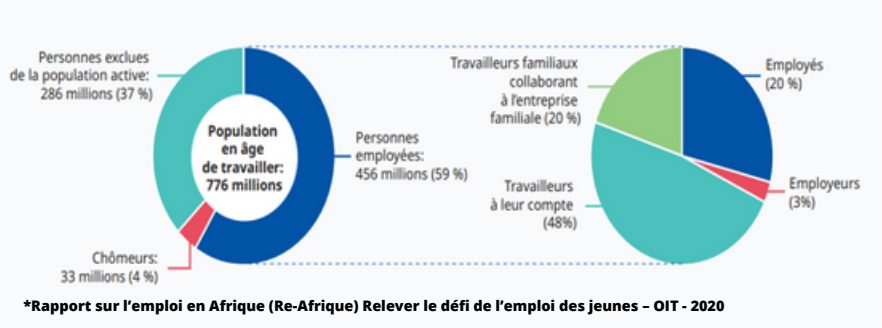
Dimitri M'foumou-titi,
Président ADRNS/Continental Working
Promoteur FEFIPA

continentalworking
élargis tes limites

1- AFRIQUE & ENJEUX

Un continent d'avenir.
Avec de nombreux projets portés au niveau du continent PIDA/NEPAD etc..

Figure 2.6 Situation de l'emploi

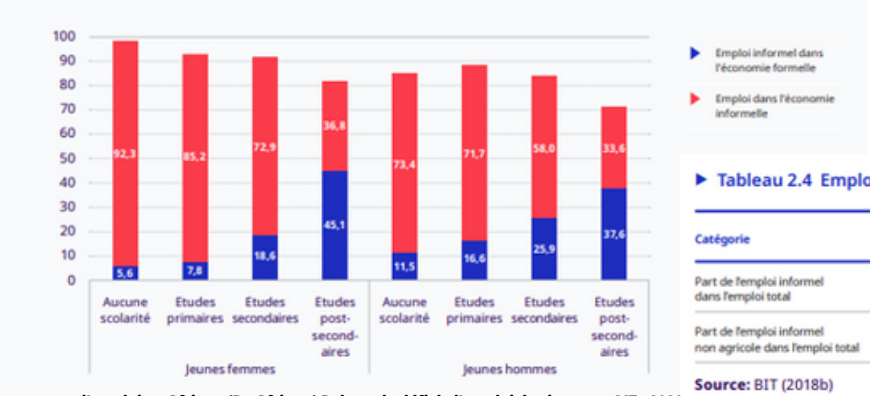


*Rapport sur l'emploi en Afrique (Re-Afrique) Relever le défi de l'emploi des jeunes – OIT - 2020

2- AFRIQUE & EMPLOIS

Un grand nombre de personnes en dehors du marché de l'emploi.

Figure 3.16 Taux d'emploi informel des jeunes (15-29 ans), Afrique selon le niveau d'instruction (%)



*Rapport sur l'emploi en Afrique (Re-Afrique) Relever le défi de l'emploi des jeunes – OIT - 2020

3- AFRIQUE & EMPLOIS INFORMELS

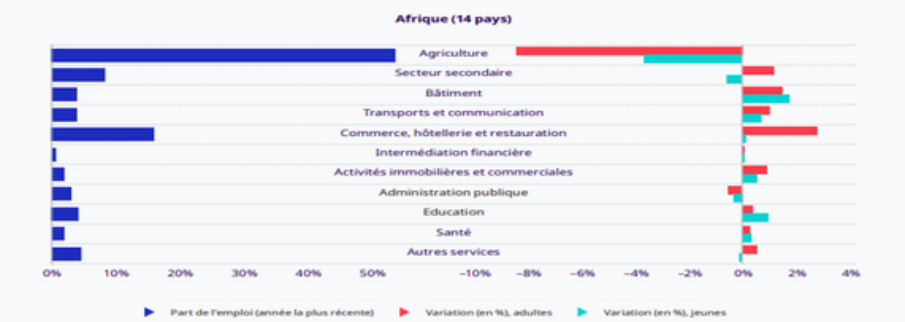
80% d'emplois informels.
Importance de la formation pour sortir les jeunes de l'informel.

Tableau 2.4 Emploi informel par rapport à l'emploi total (%).

Catégorie	Afrique	Afrique du Nord	Afrique centrale	Afrique orientale	Afrique australe	Afrique occidentale
Part de l'emploi informel dans l'emploi total	85,8	67,3	91,0	91,6	40,2	92,4
Part de l'emploi informel non agricole dans l'emploi total	71,9	56,3	78,8	76,6	36,1	87,0

Source: BIT (2018b)

Figure 3.15 Parts de l'emploi et évolution de la distribution des jeunes et des adultes par secteur, Afrique, 2006 et 2016



*Rapport sur l'emploi en Afrique (Re-Afrique) Relever le défi de l'emploi des jeunes – OIT - 2020

4- AFRIQUE & LES METIERS

la majorité des emplois se trouve dans l'agriculture suivi du commerce, tourisme et hôtellerie puis des services.

FEFIPA 1ere EDITION

FORUM EMPLOI FORMATION INSERTION PROFESSIONNELLE EN AFRIQUE

Dimitri M'foumou-titi,
Président ADRNS/Continental Working
Promoteur FEFIPA

continentalworking
élargis tes limites

Les objectifs poursuivis

- Faciliter l'insertion professionnelle et accompagner l'entrepreneuriat en Afrique des diplômés de l'enseignement supérieur français et européen et plus largement de la Diaspora qui souhaitent retourner dans leurs pays d'origine.
- Promouvoir les formations professionnalisantes, les offres de stages, de volontariats internationaux, et disposer d'une connaissance plus fine des besoins en formation du marché de l'emploi africain.
- Permettre aux jeunes diplômés de rencontrer des entreprises qui recrutent en Afrique
- Faciliter les échanges et le networking

Pourquoi vous engager avec nous ?

Les points forts du Grand Forum Multisectoriel de l'Emploi, Formation et de l'insertion dans le milieu professionnel en Afrique :

- La représentation des Six régions Africaines incluant la Diaspora

- La présence de grands groupes et d'entreprises basés localement

- La participation des institutionnels, des entreprises, des établissements, des associations et des acteurs de l'entrepreneuriat dans un seul évènement

Vendredi 10 DECEMBRE 2021

MESSAGE DU PARRAIN

CÉRÉMONIE D'OUVERTURE

Mr Mossadeck Bally a fait ses études au Mali, puis en France où il passe un baccalauréat série B à Marseille et enfin aux Etats Unis où il a obtenu un Master en management/ finances à l'Université de San Francisco (Californie).
M. Bally a une solide expérience professionnelle et a bénéficié d'une solide éducation familiale, scolaire et universitaire. Il a aussi bénéficié d'un excellent apprentissage auprès du grand homme d'affaires qu'était son père, mais aussi d'un brin de chance, ingrédient nécessaire à toute réussite. Mossadeck Bally est le fondateur de la chaîne hôtelière Azalaï qui est présente aujourd'hui au Mali, en Guinée, au Burkina, au Bénin, Côte d'Ivoire, Mauritanie et bientôt dans d'autres pays de l'Afrique de l'ouest.
Azalaï fait partie des rares chaines hôtelières 100% africaines installées sur le continent. Parti du sentiment d'insatisfaction généralement constaté chez ses partenaires d'affaires en déplacement à Bamako, M. Mossadeck Bally a décidé d'élever le niveau en répondant aux normes en vigueur en matière d'hôtellerie. La plupart de ses hôtels sont de 4 ou 5 étoiles

Pour répondre au défis de la création de 20 millions d'emplois par an et pendant 20 ans. Il fait lors de ce lancement des propositions en particuliers :

1) L'importance d'avoir des administrations publiques pro-actives, non prédatrices au niveau de la fiscalité et de miser sur la formation dans les métiers techniques.

2) Le besoin des investissements dans les secteurs de l'industrie avec un financement des économies car en Afrique seuls 20% des besoins sont financés en Afrique, alors que l'Europe est à 100% et les états unis à 150%.

3) Rôle de la Diaspora pour l'encadrement des jeunes et la création d'entreprises avec les expériences acquises dans les pays occidentaux.

Il nous faut une Afrique qui produit et exporte en transformant ses matières premières.

il a salué Monsieur Dimitri M'foumou-titi, Madame Léo-Cady KAKAMA et toute l'équipe d'organisation pour ce premier forum et a déclaré officiellement ouvert le FEFIPA, un rendez-vous bi-annuel de l'Emploi, Formation, Insertion professionnelle.

continentalworking
élargis tes limites

FEFIPA 1ere EDITION

LES CONFERENCES

NOS INTERVENANTS VENDREDI 10 & SAMEDI 11

continentalworking
élargis tes limites

CONFERENCE EMPLOIS & LES METIERS TOURISME / HOTELLERIE /RESTAURATION

CONFERENCE EMPLOIS & LES METIERS DE LA BANQUES ET DE L'ASSURANCE

CONFERENCE EMPLOIS & LES METIERS DU CONSEIL

CONFERENCE EMPLOIS & LES METIERS DIGITAL/NUMERIQUE ET FORMATIONS

CONFERENCE EMPLOIS & LES METIERS AGRICULTURE/ AGROINDUSTRIE

CONFERENCE EMPLOIS & CREATION D'ENTREPRISE AGRICOLE EN RDC

FEFIPA 1ere EDITION

LES ATELIERS PRATIQUES

NOS INTERVENANTS VENDREDI 10 & SAMEDI 11

continentalworking
élargis tes limites

ATELIER 1:
CV & LETTRE DE MOTIVATION

ATELIER 2
Réussir ses entretiens à l'oral

ATELIER 3 :
Insertion par la création d'entreprise

ATELIER 4
Insertion par la formation qualifiante ou non

ATELIER 5
Insertion par le bénévolat & l'expérience associative

ATELIER 6
Quelles étapes pour réussir son retour en Afrique. (Diaspora, Repat, Expatriés)

ATELIER 7
Comment développer son réseau professionnel?

ATELIER 8
Comment développer sa montée en compétence?

ATELIER 9
Comment gérer son image sur les réseaux sociaux? (bad buz...etc..)

FEFIPA 1ere EDITION

L'EQUIPE D'ORGANISATION

TASK FORCE

Dimitri M'foumou-titi,
Président ADRNS/Continental Working
Promoteur FEFIPA

continentalworking
élargis tes limites

Maître Léa N'Guessan
Organisation
FEFIPA

Mme Carine NDALA
Organisation
FEFIPA

Mr Stéphane EKOBO
Organisation FEFIPA
Promoteur des Talks Diaspora

Mr Souleymane SACKO
CEO de AXCEIS CONSEIL
MALI

Mme Ines DABOU
Consultante Sénior
Business Developper

Mme KAKAMA Léo-Cady
Vice-Présidente
AFRICAN VALLEY

Mr Victor NKINDI
CEO de HOOZA MEDIA
RWANDA

Mme Sitti MSHANGAMA
Co fondatrice GAMA Consulting
Coordinatrice Projets
10000 Codeurs

FEFIPA 1ere EDITION

RESULTATS

FORUM EMPLOI FORMATION INSERTION PROFESSIONNELLE EN AFRIQUE

continentalworking
élargis tes limites

Assistance - Linkedin

L'essentiel des statistiques

375
Nombre de participants

1061
Nombre de visites uniques de l'événement

15 intervenants

+80 Participants en ligne

Pays représentés

Côte d'Ivoire

1 Stage RH
10 Candidates
en Insertion professionnelle
Grâce au FEFIPA

FEFIPA Résultat de la 1ere EDITION

AXES D'AMELIORATION & RECOMMANDATIONS

FORUM EMPLOI FORMATION INSERTION PROFESSIONNELLE EN AFRIQUE

continentalworking
élargis tes limites

Forces

S

- Qualité du programme et des contenus
- Engagement des parties
- Energie et professionnalisme
- Le parrain qui a une vision stratégique énorme
- Faire matcher des candidats et les entreprises
- Enseignements riches

Faiblesses

W

- Plateforme pas toujours intuitive
- Difficile de faire la différence entre espace atelier/espace conférence
- Travailler ensemble pour plus d'émulation et plus d'échanges pour plus d'implication entre les intervenants.
- La communication grand public
- Attention aux horaires quand il y a des fuseaux différents
- Mobilisation des entreprises

Opportunités

O

- FEFIPA, une initiative incroyable
- En faire un événement Phare sur l'insertion professionnelle
- Utiliser le numérique pour décloisonner l'emploi en Afrique

Menaces

T

- Attention à l'illusion de l'outil
- Journée très dense
- Zone avec problèmes de connexion internet

Nos recommandations :

N° 1 : Organiser pour la prochaine édition un événement hybride (Physique dans un pays d'Afrique et un accès Digital)
N° 2 : Profiter de la présence des intervenants du FEFIPA dans le pays pour proposer aux entreprises un programme de renforcement de capacité pour les cadres des entreprises partenaires par exemple pour rentabiliser le projet.
N° 3 : Créer un département « Synergie avec les experts et intervenants » pour développer le relationnel et fluidifier les échanges à court terme et moyen terme.
N° 4 : Organiser cet événement deux fois par an en décembre et juin.
N°5 : Rechercher un partenaire technique pour créer une plateforme de l'offre et de la demande d'emplois

Proposition du Prochain événement : Vendredi 17 et Samedi 18 Juin 2022

continentalworking
élargis tes limites

Vous souhaitez nous rejoindre ?

A qui ce forum s'adresse-t-il ?

- Institutions impliquées en faveur de l'insertion professionnelle et de l'entrepreneuriat en Afrique
- Entreprises qui recrutent en Afrique
- Etudiants/jeunes diplômés qui cherchent une expérience professionnelle en Afrique
- Etablissements d'Enseignement Supérieur Européen tournés vers l'Afrique
- Acteurs de l'appui à l'entrepreneuriat en Afrique
- Les entreprises participantes pourront disposer d'un espace d'exposition privilégié au cœur du Forum afin de rencontrer les diplômés, les établissements d'enseignement supérieur, les demandeurs d'emplois et animer des conférences ou ateliers thématiques afin de présenter et valoriser leurs actions en Afrique.

Notre Concept

Candidats

Diplômés
Diaspora
Demandeurs d'emplois

- Accès plateforme
- Visite des stands virtuels
- Participation au Speedjobdating
- Participation aux webinaires /ateliers
- Consulter les profils d'entreprises pour préparer vos entretiens
- Programmer des rendez-vous directs dans votre agenda

Entreprises

OFFRES d'emplois,
de stages et
ou de formations

- Accès plateforme (Evaluez vous-même les candidats en direct)
- Stands virtuels (Promouvoir produits et services)
- Participation au Speedjobdating (Détectez des talents)
- Identifiez les profils qui vous intéressent le plus lors de vos sessions d'entretiens visioconférence individuelles ou collectives
- Consulter les profils des candidats pour préparer vos entretiens
- Programmer des rendez-vous directs dans votre agenda
- Proposer vos offres d'emplois et de stages

SPONSORS

Partenaires
Mécènes

- Votre logo dans les supports de communication
- Une vidéo de promotion avec les entreprises partenaires.
- Citation dans la liste des partenaires au Grand FEFIPA.
- Tribune offerte pour participer à un atelier
- Niveau de sponsoring ARGENT / GOLD / PLATINE

Avantages à participer à ces deux journées :

- Elargir son réseau.

- Réaliser des Gains de productivité/économies sur la démarche de recrutement de 60% à 70% par rapport à une démarche classique.

- Mandater la plateforme Continental Working avec son réseau RH pour me proposer des talents.

continentalworking
élargis tes limites

www.continental-working.com

ADRNS / Continental Working
78100 Saint Germain-en-laye France

Association loi 1901 – APE :9499Z
N° Préfecture :W783007000
SIREN : 833 261 662
SIRET: 833 261 662 000 13
Contact téléphonique & WhatssAp:

- Communication : 0033698697558

INFORMATIONS BANCAIRES:
Banque : Crédit agricole de Paris
Et IDF /ST GERMAIN CHATEAU

Bénéficiaire : ADRNS
IBAN: FR76 1820 6004 4365 0452 4000 719
BIC/SWIFT: AGRIFRPP882
Autres modes nous contacter.
contact@continental-working.com